

DEIについて語ろう

ロータリークラブと多様性

公共イメージ向上・DEI推進委員長 加藤幹夫

DIVERSITY



多様性 (DIVERSITY)

年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会経済的地位、文化、性別、性的指向、性自認への言及にかかわらず、あらゆる背景、経験、アイデンティティをもつ人がいること。

EQUITY



公平さ (EQUITY)

参加者が快適かつ生産的な体験をできるよう、さまざまなレベルの支援、機会、リソースを提供する方法について慎重に検討すること。

INCLUSION



インクルージョン、包摂 (INCLUSION)

すべての人が歓迎され、尊重され、大切にされる経験を創造すること。

Rotary



DIVERSITY (多様性)



年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、
社会経済的地位、文化、性別、性的指向、
性自認への言及

+

あらゆる背景、
経験、アイデンティティをもつ人を歓迎

EQUITY (公平さ)



サポート 機会 リソース

すべての参加者を公平に扱い、
公平にチャンスを与えること

+

十分に力を発揮できるように、それぞれの人に
必要なサポート、機会、リソースは何かを
よく考えることが重要

INCLUSION (インクルージョン：包摂)



すべての人が歓迎され、尊重され、大切にされる環境をつくることに力を注いでいる



インクルージョンを重んじることで、すべての人が貢献でき、その価値が認められる環境をつくることができる

ロータリーDEIタスクフォース

- タスクフォースは、ロータリーにおけるDEIの現状を評価し、地域的な違い、ニーズ、優先事項を含むビジョンを盛り込んだ計画を策定する
- 世界中のロータリー参加者の専門知識が反映されている

DEIタスクフォースメンバー



バレリー・ウェイファー（委員長）

RI理事

カナダ

カナダを代表する飲食店ブランド「ティムホートンズ」のレストランオーナーとして27年のキャリアをもつ。自身のレストランでインクルーシブな雇用（特に身体障害者の雇用）を行い、幅広く称賛を受ける。

2005年にロータリークラブ入会。RI研修リーダー、2018年トロント国際大会ホスト組織委員、ロータリー財団地域コーディネーター補佐、RI会長代理を歴任。若者の自殺とうつ病に焦点を当てた職業研修チームのリーダー、タンザニアとケニアでのロータリー財団補助金プロジェクトの監査役を務めたほか、インドでの2012年全国予防接種日にボランティアとして参加。

夫のマークさん（クラブ会長時に自身が勧誘して入会）とともにポール・ハリス・フェロー、遺贈友の会会員、メジャードナー。2012年には、カナダ政府と州政府にも採用されたインクルーシブ雇用イニシアチブ「Economic Case for Inclusion in Canada」でのリーダーシップが称えられ、エリザベス女王在位60周年記念メダルを受勲。



クラブと地域社会でDEIの活動を支援する方法



DEIの問題について話したり、対話を促したりするための知識や方法

- 多様性・公平さ・インクルージョン（基本）
- 多様性・公平さ・インクルージョン（中級）
- DEIウェビナーシリーズ（英語のみ）

DEIの行動規範

- 他者を尊重する言葉を使う
- サポートを示す
- 温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する
- 多様性を重んじる

DEIへの取り組みのサポートとは



例えば…

- 例会や行事は、誰でも参加しやすいものにする！
- 行事の会場選びでは、体の不自由な人も利用できるようにする！
- 行事の参加費用は抑える！
- 地域社会全体にイベントを告知する！
- クラブの奉仕活動に地域市民も活動できるようにする！

次期 RI会長と森川ガバナーのDEI



ゴードンR.マッキナリー次期会長
DEIの最も重要な側面は、ロータリーをどこからであれ最高の人材、最高のアイデア、最高のパートナーシップを受け入れるオープンでインクルーシブな組織にすることです

森川ガバナーエレクト

ゴードンR.マッキナリー

サウス・クイーンズフェリー ロータリークラブ
(英国スコットランド)

森川ガバナーエレクト
地区にDEIに対応する委員会を設置し、DEIの推進を図ると共に、各クラブへのDEI推進を支援する

DEIの推進にご理解をお願いいたします

ご清聴ありがとうございました

